

„Workplace Policy – Unternehmen gegen Häusliche Gewalt“

von

**Serap Altinisik
Anne Lenz**

Dokument aus der Internetdokumentation
des Deutschen Präventionstages www.praeventionstag.de
Herausgegeben von Hans-Jürgen Kerner und Erich Marks im Auftrag der
Deutschen Stiftung für Verbrechensverhütung und Straffälligenhilfe (DVS)

Zur Zitation:

Serap Altinisik, Anne Lenz: Workplace Policy – Unternehmen gegen Häusliche Gewalt, in: Kerner, Hans-Jürgen u. Marks, Erich (Hrsg.), Internetdokumentation des Deutschen Präventionstages. Hannover 2010, www.praeventionstag.de/Dokumentation.cms/1095



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Workplace Policy - Berliner Studie -

Häusliche Gewalt und Workplace Policy

Serap Altinisik und Anne Lenz
TERRE DES FEMMES e.V.
Referat Häusliche Gewalt

11.5.2010
Deutscher Präventionstag



TERRE DES FEMMES

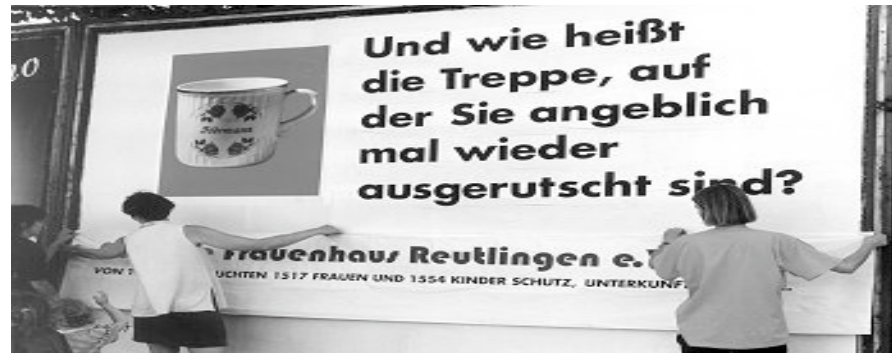
Menschenrechte für die Frau e.V.

Definition Häusliche Gewalt

Häusliche Gewalt wird definiert durch

- ▶ körperliche und sexuelle Misshandlungen,
- ▶ Beschimpfungen, Demütigungen und Bedrohungen,
- ▶ Isolierung und ökonomische Gewalt

ausgeübt an Menschen, mit denen der Täter zusammen lebt (oder gelebt hat), mit dem Ziel, Macht und Kontrolle über sie auszuüben.





TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Häusliche Gewalt - Betroffenheitsgrad

- **40.000** Frauen flüchten jährlich in Frauenhäuser
- **300** Frauen kommen im Jahr zu Tode
- **Eine von vier Frauen** erlebt in ihrem Leben

Häusliche Gewalt

„Häusliche Gewalt ist die häufigste Ursache für Verletzungen bei Frauen, häufiger als Verkehrsunfälle, Überfälle und Vergewaltigungen zusammen genommen“ (Europarat / WHO)

→ **Häusliche Gewalt ist ein weit verbreitetes Problem**



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Kosten Häuslicher Gewalt und Schlussfolgerungen für Unternehmen

- ▶ 2,7 Milliarden Pfund (Schätzungen für Verluste Wirtschaft, GB)
- ▶ 14,8 Mrd. Euro (Niedersächsisches Sozialministerium)

- ➔ Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen beschäftigen mit hoher Wahrscheinlichkeit Betroffene

- ➔ Arbeitsausfälle und –produktivitätsverluste sowie damit verbundenen Kosten können auf Häusliche Gewalt zurückzuführen sein



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Workplace Policy - Strategie gegen Häusliche Gewalt -

- ▶ Ziel einer Workplace Policy ist es, Unternehmen zu ermutigen, Häusliche Gewalt anzusprechen, erhöhte Aufmerksamkeit für das Thema zu schaffen sowie die Konsequenzen für den Arbeitsplatz aufzuzeigen
- ▶ Auch sollen Informationen und Orientierungshilfen geboten werden, um Häusliche Gewalt zu identifizieren und darauf reagieren zu können
- ▶ Implementierungen sind abhängig von der Größe und den Ressourcen der Unternehmen



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Die Berliner Studie - Motivation und Zielsetzung -

- ▶ Bisher kein Datenmaterial in Deutschland erhoben - Defizit zu anderen Ländern wie z.B. Großbritannien
- ▶ Erkenntnisse sollen nachfolgenden Unternehmen bei eigener Implementierung helfen
- ▶ Bisherige Maßnahmen auf ihre Effektivität hin untersuchen
- ▶ Probleme bei der Implementierung aufzeigen



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Die Berliner Studie - Untersuchungskonzept -

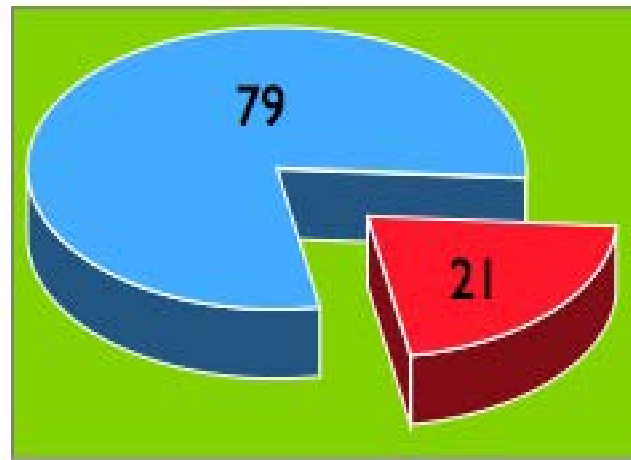
- ▶ **Forschungskonzept**
- ▶ **Methoden und Instrumente**
- ▶ **Datenlage**



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Beteiligung an Studie nach Geschlecht



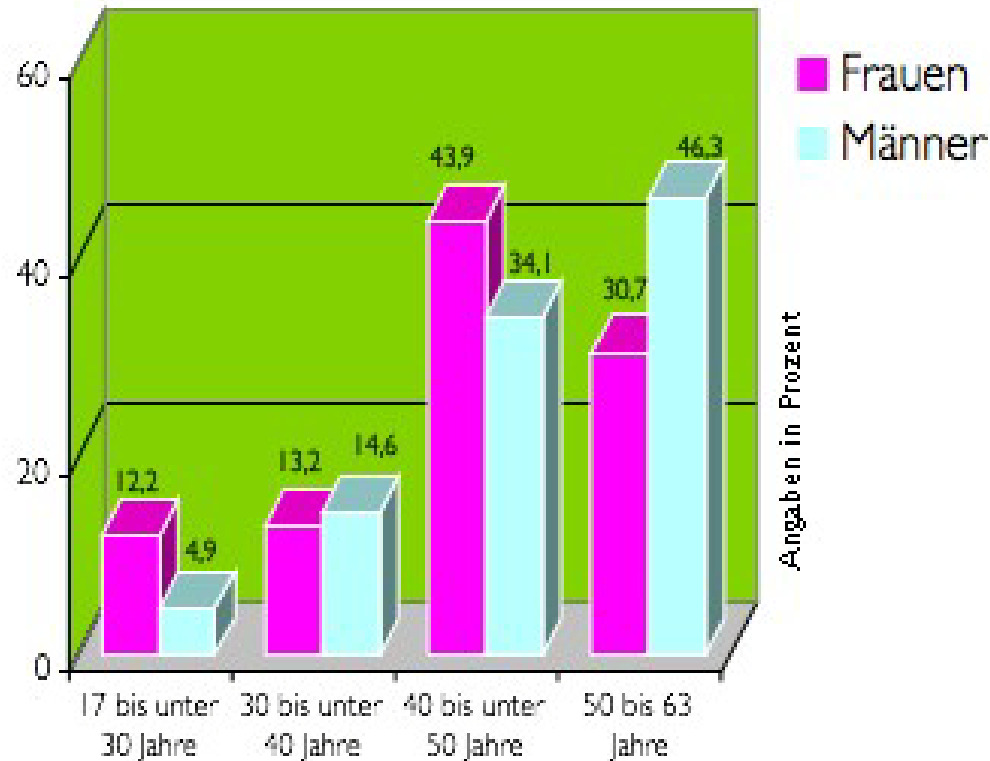
Angaben in Prozent

■ Frauen ■ Männer

TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Altersklassen der Befragten

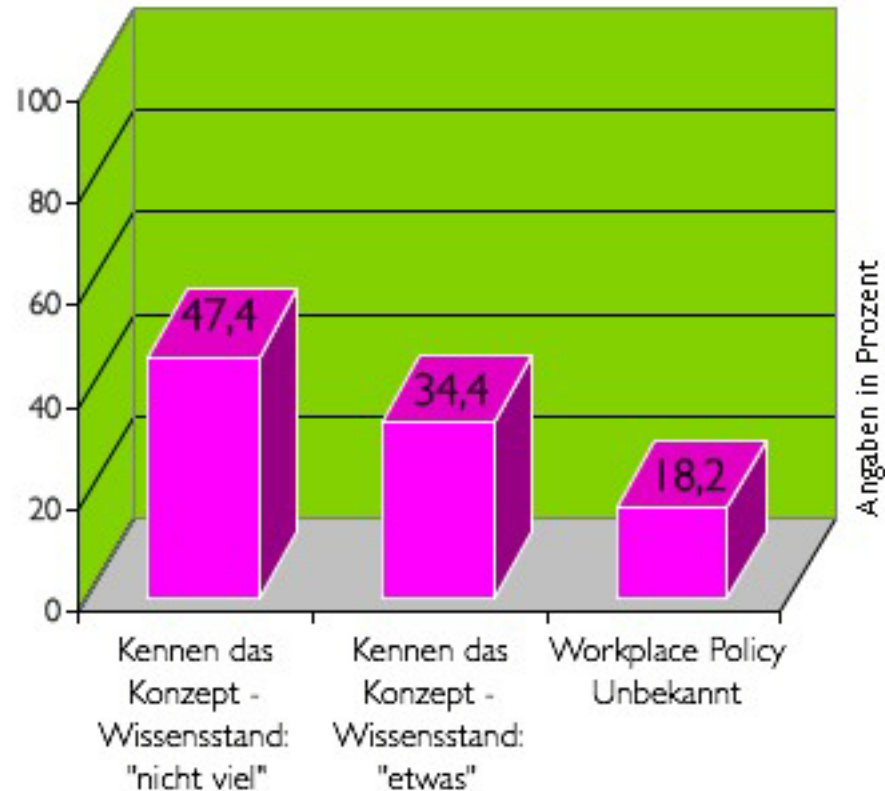




TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

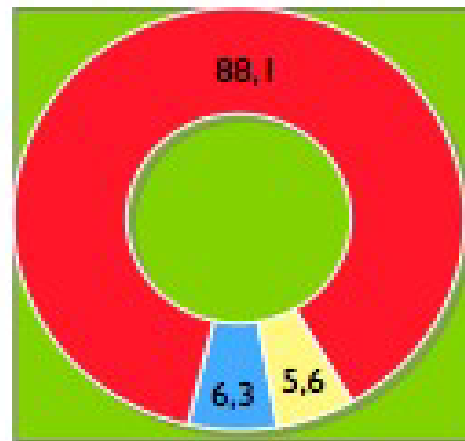
Bekanntheit der WPP unter den Befragten



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Ist Häusliche Gewalt ein Privatproblem?



Angaben in Prozent

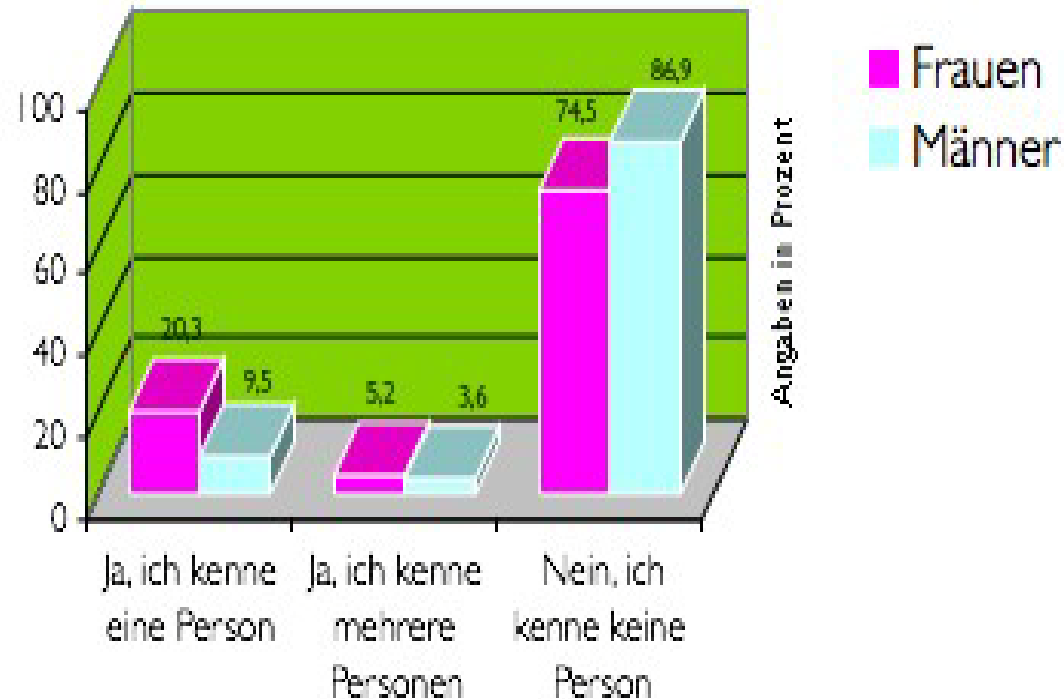
■ Ja ■ Nein ■ Weiß nicht



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

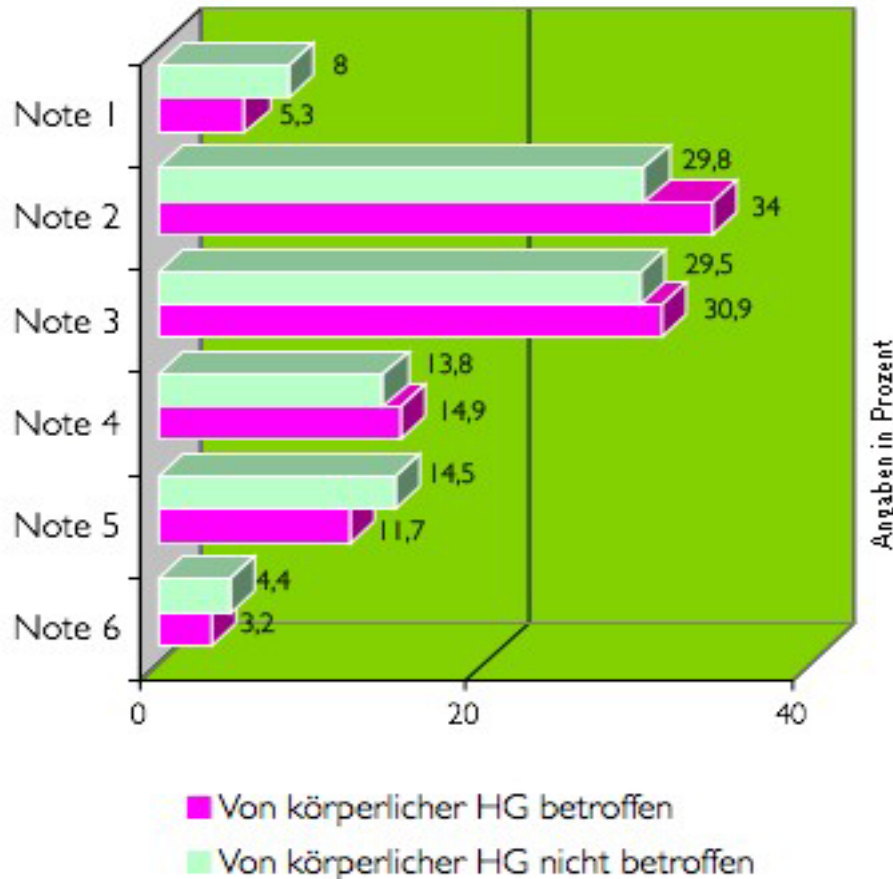
Mitarbeiter, die Betroffene im jeweiligen Kollegenkreis kennen



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Bewertung der Maßnahmen der WPP vor dem Hintergrund der Eigenbetroffenheit von körperlicher Häuslicher Gewalt





TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.

Ergebnisse der Studie über die Workplace Policy in Berlin

- ▶ Workplace Policy kann sehr gut an bestehende, betriebsinterne Strukturen angepasst werden und bedeutet demzufolge einen geringen Mehrarbeitsaufwand ebenso wie geringe Kosten
- ▶ Die eigene und die Betroffenheit von anderen Personen im Bekanntenkreis erhöht positive Wahrnehmung (auch niedrigschwelliger) Implementierungsmaßnahmen



TERRE DES FEMMES

Menschenrechte für die Frau e.V.



Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!